Personalentwicklung
Training
Beratung

grow.up.
Managementberatung

Beraterprofil

Andrea Osthoff

info@grow-up.de
www.grow-up.de

Beraterprofil

Andrea Osthoff

Beraterin, Trainerin, Interimsmanagerin, Coach

2002 -	grow.up. Managementberatung GmbH Partnerbüro Berlin
2000 bis 2002	Human Resources Management Bereichsleiterin HR und Personalentwicklung E. Breuninger GmbH, Stuttgart
1997 bis 2000	Human Resources Management Teamleiterin SAT.1 GmbH, Berlin
1992 bis 1997	Human Resources Management Personalreferentin SAT.1 GmbH, Mainz

Studium:	Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Controlling, Organisation, Infrastrukturpolitik
Weiterbildungen:	Coachingausbildung
	Zertifizierter Master für Reiss Profile und Insights Discovery® Licensed Practitioner

info@grow-up.de
www.grow-up.de

Beratungsschwerpunkte

1. HR-Systeme, Führungsinstrumente und strategische Personalentwicklung

- Moderation von Workshops zu strategischen Themen und zur Teambildung
- Feedbackinstrumente für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Firmenspezifische Programme zur Führungskräftequalifizierung
- Personalauswahl- und Potenzialerhebungs-Verfahren
- Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungssysteme
- Mitarbeiterbefragung

2. Beratung, Begleitung und Interimsmanagement in HR- und Change-Projekten

- Betriebsübergänge, Fusionen, Übernahmen, Teilbetriebsschließungen, Umstrukturierungen und Betriebsstättenverlagerungen
- Informations- und Kommunikationsmaßnahmen in unterschiedlichen Veränderungsphasen und -prozessen
- Aufbau des Bereichs HRM z.B. bei Firmen-Neugründungen
- Beratung bei der Erarbeitung, Verhandlung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen und Sozialplänen
- Umsetzung aller personalpolitischen Maßnahmen bei Betriebsübergängen inkl. Sozialauswahl, Entlassungen und Versetzungen
- Verhandlungen mit Betriebsräten

3. Training

   Kernkompetenzen

   - Führung
     - Mitarbeiter-Führung und –Motivation
     - Führung in Veränderungsprozessen
     - Führung für Frauen
     - Gesprächs- und Verhandlungsführung
     - Teambildung und –entwicklung
   - Human-Resource Management
     - Personalauswahlverfahren und Interviewtechniken
     - Personalentwicklung und HR-Kompetenz
     - Verfahren der Diagnostik und Potenzialermittlung
     - Beurteilungsgespräche, Zielvereinbarung, 360° Feedback
     - Personalmarketing

4. Coaching

   - Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte und Projektleiter
   - Team-Coaching
   - Karriereberatung, Newplacement

Branchenschwerpunkte der grow.up. Managementberatung

- Finanzdienstleister
- Beratungsunternehmen
- Dienstleistung, Verwaltung und öffentlicher Dienst
- Telekommunikation / IT / Medien
- produzierende Industrie
- Gesundheitswesen

info@grow-up.de
www.grow-up.de