

Als Managementberatung unterstützen wir seit 1997 unsere nationalen und internationalen Klienten in allen Fragen der Human Resources-Strategie, Qualifizierung und Beurteilung.

Unsere Auftraggeber schätzen unsere kundenorientierte Arbeit, die nachhaltige Wirksamkeit und flexible Umsetzung unserer Leistungen. Wir sind an den Standorten Gummersbach, Berlin und München vertreten.



grow.up.
Managementberatung

wachsen im eigenen Rhythmus

Wir bieten

- hohen Gestaltungsfreiraum
- abwechslungsreiche Aufgaben und Projekte mit kontinuierlicher, inhaltlicher Herausforderung
- Arbeit in anspruchsvollen Unternehmensumfeldern bei namhaften Klienten
- Branchen- und Themenvielfalt
- persönliche Entwicklung in breiten Themenfeldern
- Arbeit in einem jungen und dynamischen Team
- erfolgsorientierte, den hohen Anforderungen entsprechende Vergütung

Wollen Sie in einem wachsenden Beratungsunternehmen aktiv mitgestalten? Suchen Sie Freiräume für eigene und innovative Konzepte? Streben Sie nach Erfolg und Unabhängigkeit?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail. Bitte geben Sie uns auch einen Einblick in bisherige Projekterfahrungen, berufliche Ziele und Ihre Gehaltsvorstellungen. Wenn unsere genannten Anforderungen auf Sie zutreffen, freuen wir uns auf ein erstes Gespräch.

Haben Sie noch Fragen? Dann rufen Sie uns an unter 0 23 54-70 89 00.

grow.up. Managementberatung GmbH
Frau Ilona Haselbach
Quellengrund 4
51647 Gummersbach
oder an: haselbach@grow-up.de

Für ein Praktikum bewerben Sie sich bitte über die info@grow-up.de.

Zum weiteren Ausbau unseres wachstumsorientierten Beraterteams suchen wir für unseren Standort in Gummersbach (Köln 40 Minuten) festangestellte

Berater und Nachwuchsberater Personalentwicklung und Training (w/m)

Als Berater unterstützen Sie unsere Klienten durch

- eigenständige Beratungsleistungen in den Themenfeldern des Human Resource Managements, wie Diagnostik, Personalentwicklung und Training
- selbstständige und eigenverantwortliche Übernahme und Entwicklung neuer und bestehender Klientenbeziehungen
- Akquisition, Konzeption und Durchführung von Beratungsprojekten und Seminaren
- Design und Durchführung firmenspezifischer Workshops und Moderationen
- die Weiterentwicklung unserer hohen Qualitätsstandards und innovative Ansätze und Lösungen für Klienten in Produkten und Dienstleistungen
- die Mitarbeit bei Publikationen

Als Nachwuchsberater (w/m) werden Sie systematisch in die vorgenannten Bereiche eingearbeitet und entsprechend ausgebildet.

Sie verfügen über folgende fachliche Anforderungen

- einschlägige Berufserfahrung in der Beratung und/oder im Training
- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Psychologe/-in mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie oder Diplom-Betriebswirt/-in mit Schwerpunkt Personalwesen
- Vertriebsaffinität und Akquisitionserfahrung
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Trainings und/oder Verfahren der Personaldiagnostik
- gute Englischkenntnisse

Als Nachwuchsberater (w/m) sollten Sie erste Erfahrungen in den vorgenannten Punkten durch Praktika o.ä. mitbringen.

Sie verfügen über folgende persönliche Anforderungen

- Beratung ist für uns kein Job, sondern Profession, daher ist eine hohe Leistungsorientierung und Belastbarkeit bei Ihnen ein Muss
- hohe zeitliche und räumliche Einsatzbereitschaft für unsere Klienten
- souveränes, verbindliches und kundenorientiertes Auftreten
- hohe Gesprächskompetenz in Beratung, Verkauf und Projektarbeit
- Fähigkeit und Spaß an konzeptioneller Arbeit
- hohe Motivation hinsichtlich Qualitätsanspruch, eigener Erfolge und Selbstbestimmung
- ziel- bzw. lösungsorientierte Arbeitsweise
- Wille zur permanenten Weiterbildung und -entwicklung der eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten

Weitere Informationen finden Sie unter www.grow-up.de