

PE-Forum 2008

Strategien, Trends und Instrumente der Personalentwicklung

Fachlicher Leiter:



Prof. Dr. Armin Trost
PROMERIT AG

Freuen Sie sich u.a. auf:



Dr. Jürgen Pfister
METRO AG



Guido Wallraff
CISCO Systems GmbH



Prof. Dr. Gunther Olesch
Phoenix Contact GmbH & Co. KG



Hartmut Hillebrand
SAP AG



Corinna Steinauer
IKEA Deutschland GmbH & Co. KG

Hören Sie Top-Referenten von:

- Audi Akademie GmbH
- Cisco Systems GmbH
- Delphi Deutschland GmbH
- Deutsche Bahn AG
- E.ON Bayern AG
- IKEA Deutschland GmbH & Co. KG
- METRO AG
- Phoenix Contact GmbH & Co. KG
- SAP AG
- Stadtwerke Düsseldorf AG
- T-Mobile International AG
- TNT Akademie GmbH
- Vodafone D2 GmbH

Zukunftsweisende Plenumsvorträge

- ✓ Beitrag der PE zu den Unternehmenszielen
- ✓ Innovatives Talent Management einsetzen
- ✓ Herausforderungen des demografischen Wandels entgegen wirken
- ✓ Kultur zur Mitarbeiterbindung fördern

Fachforen mit Best-Practise Beispielen

- ✓ Anforderungen an High Potential Programme
- ✓ Effizientes Weiterbildungsmanagement
- ✓ Erfolgsfaktor Kompetenzmanagement
- ✓ Internationale PE strategisch ausrichten

Jahrestagung: 13. und 14. Oktober 2008 in Köln

Vertiefungsworkshop am
15. Oktober 2008 in Köln:

**Maßgeschneiderte PE
für Ihr Unternehmen**

Sponsor:



Medienpartner:



Veranstalter:



Melden Sie sich jetzt an! Telefon-Hotline: 0 61 96/47 22-700

Die Jahrestagung im Überblick

Herzlich Willkommen

1. Veranstaltungstag ————— 13. Oktober 2008

- 8.30 Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen
- 9.15 Begrüßung durch Management Circle und den Vorsitzenden
- 9.30 **Strategien der Personalentwicklung**
Prof. Dr. Armin Trost, **Promerit AG**
- 10.00 **Erfolgreiche Steuerung des Unternehmens durch den Personalentwickler**
Prof. Dr. Gunther Olesch,
Phoenix Contact GmbH & Co. KG
- 11.00 Kaffee- und Teepause
- 11.30 **Talent Management@SAP**
Hartmut Hillebrand, **SAP AG**
- 12.30 Business Lunch und Besuch der Fachausstellung
- 14.00 **Management Circle PE Café**
- 14.45 **PARALLELE PE-WELTEN 1 + 2**
High Potential Programme
Weiterbildungsmanagement
- 16.15 Kaffee- und Teepause
- 16.45 **Der erste Eindruck zählt – Der letzte Eindruck bleibt!**
Dr. med. Stefanie Rummel, **Kommunikationstrainerin**
- 18.30 Abendveranstaltung

2. Veranstaltungstag ————— 14. Oktober 2008

- 9.00 Überleitung zum zweiten Veranstaltungstag
- 9.10 **Herausforderungen und Chancen des Demografischen Wandels**
Dr. Jürgen Pfister, **METRO AG**
- 10.10 **Kult und Kultur**
Corinna Steinauer, **IKEA Deutschland GmbH & Co. KG**
- 11.15 Kaffee- und Teepause
- 11.45 **PARALLELE PE-WELTEN 3 + 4**
Kompetenzmanagement
Internationale PE
- 12.30 Business Lunch und Besuch der Fachausstellung
- 15.00 **Talent Management als kulturelles Change Management**
Dr. Matthias Afting, **Deutsche Bahn AG**
- 16.00 Kaffee- und Teepause
- 16.30 **Work-Life Balance als Element nachhaltiger Personalentwicklung**
Gottfried Müller, **Fauth-Herkner & Partner**
- 17.15 Zusammenfassung durch den Vorsitzenden
- 17.30 Ende des PE-Forums

Vertiefungsworkshop ————— 15. Oktober 2008

Maßgeschneiderte PE für Ihr Unternehmen
Dr. Susanne Eckel, **grow.up. Managementberatung**

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Wirtschaft boomt. Die Auftragsbücher sind voll, die Unternehmensgewinne sprudeln und die Arbeitslosigkeit nimmt ab. Der deutschen Wirtschaft geht es so gut wie lange nicht mehr. Doch immer öfter scheitern Geschäfte, weil es an qualifiziertem Personal mangelt.

Steuern Sie rechtzeitig gegen den Fachkräftemangel und profitieren Sie von zahlreichen Best-Practise Beispielen. Hören Sie u.a. folgende Beiträge:

- Prof. Dr. Gunther Olesch, Geschäftsführer von der **Phoenix Contact GmbH & Co. KG**, zeigt Ihnen, welche Personalentwicklungsstrategie der Arbeitgeber des TOP JOB 2008 verfolgt.
- Hartmut Hillebrand, Senior Vice President der **SAP AG**, stellt anschaulich dar, welche innovativen Personalinstrumente „Deutschlands Bester Arbeitgeber“ entwickelt.
- Corinna Steinauer, Personalchefin der **IKEA Deutschland GmbH & Co. KG**, verdeutlicht Ihnen den Zusammenhang zwischen gelebter Kultur und Mitarbeiterzufriedenheit.
- Dr. Jürgen Pfister, Bereichsleiter Personal & Soziales bei der **METRO AG** und Vorstandsvorsitzender des Demografienetzwerks ddn, stellt Ihnen die Ansätze vor, die die METRO Group zum Erhalt der Lern- und Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter entwickelt hat.
- Guido Wallraff, Head of HR bei der **Cisco Systems GmbH**, zeigt Ihnen, wie sich das Web 2.0 auf die Internationale Personalentwicklung auswirkt.

Ihr Nutzen aus dem PE-Forum 2008:

- Sie erhalten neue **Impulse** für Ihre Personalentwicklung
- Sie erfahren, wie Sie **Know-how** im Unternehmen sichern
- Sie führen einen **intensiven Austausch** mit Experten und treten in den **Dialog** mit Kollegen
- Sie **lernen** von den **Besten!**

Ich freue mich, Sie gemeinsam mit den Referenten in Köln zu begrüßen!

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zur Veranstaltung.

Katrin Demann



Katrin Demann

Konferenz Managerin
Management Circle AG
Tel.: 0 61 96/47 22-690
E-Mail: demann@managementcircle.de

PS: Sichern Sie sich den Frühbucherrabatt von 100,- € bei einer Buchung bis 8. August 2008.

Grüßwort des Vorsitzenden

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Zeiten, in denen Personalentwicklung gleichbedeutend mit Training und Weiterbildung waren sind längst vorbei. Personalentwicklungsprogramme erlangen zunehmend eine strategische und somit eine langfristige Bedeutung. Grund für diese Entwicklung sind mehrere Trends: Aufgaben und Projekte nehmen an Komplexität zu.

Der Megatrend

Ein Megatrend ist der akute Fach- und Führungskräfemangel. Immer mehr Unternehmen setzen im Rahmen eines Talentmanagements auf eine langfristige Entwicklung von Talenten. Talentierte Menschen ihrerseits nehmen ihre Entwicklung zunehmend in die eigenen Hände, nicht zuletzt weil ihnen der Arbeitsmarkt offen steht.

Personalarbeit im Wandel

Vor diesem Hintergrund erfahren Themen wie Kompetenzmanagement, Talentmanagement, Nachfolgeplanung oder innerbetriebliche Ausbildung aktuell eine hohe Aufmerksamkeit. Die Personalarbeit scheint sich hier in wenigen Jahren grundlegend zu wandeln. Personalabteilungen haben dabei eine echte Chance, zukünftig mehr zur Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens beizutragen. Nun beobachtet man viel Kreativität, Pragmatismus und Professionalität. Aber man sieht auch aufgeblähte, bürokratische und statische Ansätze, deren breite Beachtung nicht immer mit den erhofften Erfolgen einhergeht.

Entsprechend groß sind die Sprachverwirrung und das Ringen um die geeigneten Ansätze. Wie stringent kann die Entwicklung von Personal geplant werden? Funktioniert das aufwendige Definieren, Pflegen und Vergleichen von Job- und Kompetenzprofilen? Welche Bedeutung hat die Informationstechnologie? Welche neue Rolle kommt der Personalabteilung und den Fachbereichen zu? Kann man Talente managen oder entscheidet am Ende der Markt?

Dies sind nur wenige der spannenden Fragen, die auf dieser Jahrestagung adressiert werden. Deshalb freue ich mich sehr auf den Austausch von Erfahrungen zwischen den Teilnehmern dieser Jahrestagung mit hochkarätigen Rednern aus fantastischen Unternehmen, die schon lange für ihre wegweisenden Ansätze im Personalmanagement bekannt sind.



Prof. Dr. Armin Trost
PROMERIT AG

Es erwarten Sie Top-Referenten von:

- ✓ Audi Akademie GmbH
- ✓ Cisco Systems GmbH
- ✓ Delphi Deutschland GmbH
- ✓ Deutsche Bahn AG
- ✓ E.ON Bayern AG
- ✓ IKEA Deutschland GmbH & Co. KG
- ✓ METRO AG
- ✓ Phoenix Contact GmbH & Co. KG
- ✓ SAP AG
- ✓ Stadtwerke Düsseldorf AG
- ✓ T-Mobile International AG
- ✓ TNT Akademie GmbH
- ✓ Vodafone D2 GmbH

Hinweis

Die Lebensläufe der Referenten finden Sie unter www.managementcircle.de/pe2008

Zielgruppe

Wen Sie auf dieser Jahrestagung treffen:

- Mitglieder der Geschäftsleitung und des Vorstandes
- Personalleiter
- Führungskräfte und Referenten aus den Abteilungen
 - Personalentwicklung
 - Führungskräfteentwicklung
 - Aus- und Weiterbildung
 - Talent Management
 - Retention Management
 - Organisationsentwicklung
 - Change Management
- Spezialisierte interne und externe Berater
- Führungskräfte mit Personalverantwortung

So urteilen begeisterte Teilnehmer:

„Eine Veranstaltung mit hochrangigen Dozenten und einem starken Praxisbezug!“
U. Schettler, Stadtwerke Kiel AG

„Ausgezeichnete Plattform für einen interessanten Erfahrungsaustausch!“
A. Ganzer, Gulip Information Services GmbH

„Ich habe 3 interessante Tage erlebt und viele tolle Anregungen für die Praxis mit nach Hause genommen!“ R. Vormann,
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH

PLENUM



Vorsitzender:
Prof. Dr. Armin Trost, Mitgesellschafter,
PROMERIT AG, Frankfurt am Main

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen ab **8.30 Uhr**

9.15 Begrüßung durch den Vorsitzenden und Management Circle

9.30 Strategien der PE

- Was ist Strategische Personalentwicklung?
- Training ist nur der kleinste Teil
- Planwirtschaft versus Marktwirtschaft in der Personalentwicklung

Prof. Dr. Armin Trost

TOP JOB 2008!

10.00 Erfolgreiche Steuerung des Unternehmens durch den Personalentwickler

- Exzellente Arbeit als Voraussetzung
- Starke Visionen
- Effizientes Marketing



Prof. Dr. Gunther Olesch, Geschäftsführer,
Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

11.00 Kaffee- und Teepause

11.30 Talent Management@SAP

- Internationale Talentsuche@SAP
- Instrumente und Prozesse
- High Potential Konferenzen und CEO-Breakfast
- Nachfolgemanagement

Deutschlands bester Arbeitgeber 2008!



Hartmut Hillebrand, Senior Vice President,
SAP AG, Walldorf

12.30 Gemeinsames Mittagessen

14.00 Management Circle PE Café

Moderierter und interaktiver Austausch zu den Themen Ihrer Personalentwicklung. Dadurch haben Sie im Vorfeld der PE-Welten die Möglichkeit, sich über ein Thema genauer zu informieren und sich mit Fachkollegen auszutauschen!

Moderierter Austausch zu:

- High-Potential-Programme
- Weiterbildungsmanagement
- Internationale PE
- Kompetenzmanagement

14.45 Parallele PE-Welten 1 + 2

PE-Welt 1: **High Potential Programme**

PE-Welt 2: **Weiterbildungsmanagement**

16.15 Kaffee- und Teepause

Special!

16.45 Der erste Eindruck zählt – Der letzte Eindruck bleibt!

- Das 70/20/10 Phänomen!
- Mit Ihrer Körpersprache Gehör verschaffen
- Mit Ihrer Stimme gewinnen
- Mit Ihrer Ausstrahlung einnehmen



Dr. med. Stefanie Rummel,
Kommunikationstrainerin, Frankfurt am Main

18.15 Zusammenfassung des ersten Veranstaltungstages

ca. **18.30** Ende des ersten Veranstaltungstages und Beginn der Abendveranstaltung

Abendveranstaltung

Management Circle lädt Sie zu einem Get-Together ein. Diskutieren Sie in informeller Runde über die Themen des Tages und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Für Ihr leibliches Wohl ist gesorgt.

High Potential Programme PE-Welt 1



Moderation:
Prof. Dr. Wolfgang Appel
HTW Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes, Saarbrücken

14.45 Nachwuchs darf wachsen – Nachwuchsförderung bei der E.ON Bayern AG

- Das besondere Augenmerk auf Nachwuchsförderung
- Was sind die Vorteile unseres innovativen Lernansatzes?
- Erfolge und Herausforderungen bei der Nachwuchsförderung



Wolfgang Hoffmann
Leiter Personalentwicklung,
E.ON Bayern AG, Regensburg

TOP Arbeitgeber Deutschland 2008

15.30 Management und Wirksamkeit: Führung zwischen Chaos und Stabilität

- Führen in Unschärfen
- Unentscheidbares Entscheiden
- Irritation zulassen und Orientierung geben!



Markus Schmaderer, Leiter Mitarbeiterqualifizierung,
Management- und Organisationsentwicklung,
Audi Akademie GmbH, Ingolstadt

Weiterbildungsmanagement PE-Welt 2



Moderation:
Dr. Susanne Eckel
Beraterin,
grow.up. Managementberatung GmbH, München

14.45 Weiterbildungsmanagement als Bestandteil der Unternehmensstrategie

- Weiterbildungsmanagement als Bestandteil der Unternehmensstrategie
- Rolle und Aufgaben der TNT Akademie
- Pro und Contra der Unternehmens-Akademie



Dieter Froitzheim, Senior General Manager,
TNT Akademie GmbH, Ruppichteroth

15.30 Langfristige Transfersicherung von PE-Maßnahmen

- Die Bedeutung des Transfers und Best-Practise Lernmodelle
- Rahmenbedingungen für das Gelingen von Transfer
- Transferumsetzung durch die Teilnehmer von Personalentwicklungsmaßnahmen



Wann ist ein Transfer gelungen?
Silke Otto, Manager Strategische PE und Performance Management,
Delphi Deutschland GmbH, Wuppertal

PLENUM



Vorsitzender:
Prof. Dr. Armin Trost, Mitgesellschafter,
PROMERIT AG, Frankfurt am Main

9.00 Begrüßung durch den Vorsitzenden und Management Circle

9.10 Herausforderungen und Chancen des demografischen Wandels

- Deckung des steigenden Bedarfs an qualifizierten Fach- und Führungskräften
- Erhaltung der Beschäftigungs- und Lernfähigkeit der älteren Mitarbeiter
- Sicherung von Know-how und Erfahrung angesichts eines massiven „Brain Drains“ in den Unternehmen
- Förderung und Aufrechterhaltung eines hohen Engagements aller Mitarbeiter



Dr. Jürgen Pfister, Bereichsleiter Personal & Soziales,
METRO AG, Düsseldorf

10.10 Kult und Kultur

- Unternehmenskultur als Voraussetzung für ein erfolgreiches Talentmanagement
- Was ist und wie funktioniert die IKEA Kultur?
- Welche Bedeutung hat sie für unsere Mitarbeiter und unsere Kunden?
- Ausblick in die Zukunft



Corinna Steinauer, Personalchefin,
IKEA Deutschland GmbH & Co. KG, Hofheim

11.15 Kaffee- und Teepause

11.45 Parallele PE-Welten 3 + 4
PE-Welt 3: Kompetenzmanagement
PE-Welt 4: Internationale PE

12.30 Gemeinsames Mittagessen

14.00 Parallele PE-Welten 3 + 4
PE-Welt 3: Kompetenzmanagement
PE-Welt 4: Internationale PE

14.45 Kurze Wechsellpause

15.00 Talent Management als kulturelles Change Management

- Talent Management bei der Deutschen Bahn ist auch Kultur- und Changemanagement
- Talentförderung durch Schaffen eines attraktiven Umfelds
- Innovative Formate zur Entwicklung und Bindung
 - Aufsatz eines strategischen HR-Programms
 - Von Chance Plus bis Eliteuniversitäten
 - DB-Talentwettbewerb und Arbeitgeberauftritt



Dr. Matthias Afting, Leiter Personal & Bildungsstrategie,
Deutsche Bahn AG, Berlin

16.00 Kaffee- und Teepause

16.30 Work-Life Balance als Element nachhaltiger Personalentwicklung

- Work-Life Balance – Bedarf und Bedürfnisse von Führungskräften und Mitarbeitern
- Work-Life Balance: Wo ist der Nutzen für das Unternehmen?
- Sich selbst und andere führen
- Instrumente zur nachhaltigen Entwicklung von Work-Life Balance im Gesamtunternehmen
- Ansätze für die individuelle Förderung von Work-Life Balance bei Führungskräften



Gottfried Müller, Senior Consultant,
Fauth-Herkner & Partner, München

17.15 Zusammenfassung durch den Vorsitzenden

ca. **17.30** Ende des PE-Forums 2008

Kompetenzmanagement PE-Welt 3



Moderation:
Prof. Dr. Armin Trost
Mitgesellschafter,
PROMERIT AG, Frankfurt am Main

11.45 Kompetenzmanagement bei den Stadtwerken Düsseldorf

- Erzeugung einer Symbiose zwischen Wissens- und Kompetenzmanagement bei der Stadtwerke Düsseldorf AG
- SWD-Architektur zur Einführung des Kompetenzmodells
- Instrumentelle Anpassung der Performance- und Führungssysteme
- Kompetenz-Skalierung



Stephan Brinkmann, Leiter Personalentwicklung,
Stadtwerke Düsseldorf AG, Düsseldorf

14.00 Performance-Management

- Performance-Kriterien
- Performance-Gespräch
- Potential-Analyse
- Führungskräfteentwicklung, Fachkräfteentwicklung und Nachfolgeplanung



Dr. Klaus Kindler, Director Business HR,
Vodafone D2 GmbH, Düsseldorf

Internationale PE PE-Welt 4



Moderation:
Guido Betz
Vorstand,
Lead Ing AG Beratung & Training, Andernach

11.45 Internationales Talent Management als Motor der Strategieumsetzung

- Serviceorientierung als wesentliche Säule der T-Mobile-Strategie
- Interne Serviceorientierung und Optimierung aller HR-Prozesse als HR-Beitrag zur Strategieumsetzung
- Talent Management als wesentlicher Hebel zur Optimierung der Servicementalität



Axel Kersten, Vice President Talent- und Performancemanagement,
T-Mobile International AG, Bonn

14.00 Leadership Changes in der Welt des Web 2.0

- Kreativität lässt sich nicht verordnen
- Interne Kommunikation ist erfolgskritisch
- Glaubwürdige Führung durch Offenheit und Transparenz



Guido Wallraff, Head of HR,
Cisco Systems GmbH, München

Deutschlands
bester Arbeitgeber
2008!

Maßgeschneiderte PE für Ihr Unternehmen



Ihre Workshopleiterin:
Dr. Susanne Eckel, Beraterin,
grow.up. Managementberatung GmbH, München

Workshop-Inhalt:

Erfolgreich am Markt zu bestehen, bedeutet mehr denn je, die **richtigen Leute an Bord** zu haben – und vor allem im Unternehmen zu halten. Die PE schafft dafür wesentliche Voraussetzungen, wenn Ihr Angebot dem Bedarf Ihrer Kunden entspricht und gleichzeitig die **Unternehmensziele** berücksichtigt.

Um diese Anforderungen zu erfüllen, benötigen Sie **praktikable** und **effektive Methoden** bei der Bedarfsermittlung. Anschließend gilt es, diese Ergebnisse in die passenden Qualifizierungsmethoden zu überführen. Der Workshop vermittelt Ihnen das **passende, praxiserprobte Know-how** zur Gestaltung dieser Schritte. Sie erhalten wichtige Tipps und Impulse, wie Sie Ihre Position im Unternehmen stärken!

Herzlich Willkommen

- Begrüßung durch die Workshopleiterin
- Überblick über die Ziele und Inhalte des Workshops
- Kurze Vorstellungsrunde der Teilnehmer

Zukunft gestalten: Strategische Mitarbeiterqualifizierung und Entwicklung

- Der Beitrag der Mitarbeiter-Qualifizierung zum Unternehmenswert
- Unternehmensziele als Basis der PE
- Was Sie tun können, wenn es keine offizielle Strategie gibt
- Klein, aber fein – was braucht das Unternehmen wirklich?
- Grundlagen und Instrumente strategischer PE
- Wen wollen Sie eigentlich fördern?

Der Fokus liegt beim Kunden

- Wer sind Ihre Kunden – und wer nicht?
- Was wollen Kunden eigentlich und wann sind sie zufrieden?
- Professionelles Kundenmanagement kennt beide Kundenerwartungen: die ausgesprochene und die nicht ausgesprochenen
- Wie Sie Schlüsselkunden noch besser erkennen

Methoden zur Bedarfsermittlung

- Planungsgrundlage: Welche Informationen Ihnen wirklich weiterhelfen
- Welche PE-Instrumente können Sie nutzen, welche haben Sie schon?
 - Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungsinstrumente
 - Entwicklungsgespräche
 - Mitarbeiterbefragungen
 - Kompetenzbedarfsanalysen
 - Portfolio-Analyse
- Bedarfe im Dialog mit Geschäftsführung und Management erheben
- Markt und Kunde: Die Anforderungen von Morgen zum Kriterium machen

Der Dialog als Erfolgsinstrument

- Gesprächsgestaltung und -steuerung mit internen Kunden
- Wie bereiten Sie anspruchsvolle Beratungsgespräche vor?
- Menschen sind verschieden: Gestalten Sie Ihre Gespräche typenspezifisch
- Auftragsklärung mit den richtigen Fragen
- Verbindliche Absprachen und Vereinbarungen erzielen

Bedarf erkannt – wie geht es weiter?

- Grundsätzliche Entscheidung: „Selbst stricken“ oder dem Profi überlassen?
- Erfolgskritisch: Die richtigen Trainer und Berater finden
- Mit dem richtigen Werkzeug zum Erfolg: Methoden der Mitarbeiterqualifizierung
 - Aus Fehlern lernen: Übungsfirmen und Planspiele
 - Selbstverantwortung: Computer Based Training und das gute alte Buch
 - Gemeinsam geht es besser: Von den Arbeitsgruppen bis hin zur kollegialen Beratung
 - Learning by doing: Projekte und Sonderaufgaben
 - Der weise Mann: Von Mentor und Coach profitieren
 - Was funktioniert wann: Vor- und Nachteile einzelner Methoden

Zeitplan des Vertiefungsworkshops

Ab 8.15 Uhr Empfang mit Tee und Kaffee,
Ausgabe der Seminarunterlagen.

Beginn der Workshops	Gemeinsames Mittagessen	Kurze Erfrischungspause	Ende der Workshopdays
9.00 Uhr	12.30 - 13.15 Uhr	15.00 - 15.15 Uhr	ca. 17.00 Uhr

Fachausstellung 13. und 14. Oktober 2008

Sie als Lösungsanbieter dürfen auf dem **PE-Forum 2008** nicht fehlen!

Ihr Nutzen:

Unsere Veranstaltungen sind der Treffpunkt von Top-Entscheidern, die sich mit aktuellen Themen auseinandersetzen – Ihre Präsenz als Partner dokumentiert, dass Ihr Unternehmen Problemlösungen erarbeitet hat und die Nähe zum Kunden sucht.

Für nähere Informationen zu den Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten, der Zielgruppe sowie der Entwicklung Ihres individuellen Sponsoring-Konzeptes stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.



Alexa Treckmann
Sales Managerin
Tel.: 0 61 96/47 22-667
Fax: 0 61 96/47 22-444
E-Mail: treckmann@managementcircle.de

SPONSOR



Die **Audi Akademie GmbH** gehört zu den führenden Weiterbildungs- und Beratungsinstituten in Deutschland. Seit 1993 beraten und trainieren wir Kunden aus den verschiedensten Branchen mit großem Erfolg. Unser Leistungsspektrum reicht von der Bedarfsanalyse über maßgeschneiderte Trainings- und Beratungsbausteine bis hin zur systematischen Personal- und Organisationsentwicklung. Eine durchgehend hohe Qualität und die praxisorientierte Umsetzung der Wünsche unserer Kunden kennzeichnen unsere Arbeit, bei der immer der Mensch im Mittelpunkt steht.

Unsere Leistungen:

- Mitarbeiterqualifizierung
- Managemententwicklung
- Organisationsentwicklung
- Diagnostik und Personalauswahl
- Personalentwicklungssysteme

Audi Akademie GmbH

Ansprechpartnerin: Elke Neidlein
Tel.: 0841/96602-0
E-Mail: akademie.info@audi.de
Im Internet: www.audi-akademie.de

AUSSTELLER



Scheelen AG: Als Marktführer für Personaldiagnostik realisieren wir seit mehr als 15 Jahren erfolgreich individuelle Beratungs-, Trainings- und Consultingprogramme zur Förderung der Kompetenzen und Entwicklung von Potenzialen. Für unsere Kunden bieten wir Zielgruppenorientierte Seminare und Workshops für Management und Verkauf.

Scheelen AG

Ansprechpartner/in: Werner Isele/Sandra Heilmann
Tel.: 07741/ 96 94-0
E-Mail: sh@scheelen-institut.de
Im Internet: www.scheelen-institut.de



WEBACAD ist Ihr Partner für E-Learning aus einer Hand: Vom anspruchsvollen Content bis zum umfassenden Consulting. Wir bieten Ihnen sofort buchbare Online

Trainings und ausgefeilte Individual-Produktionen. Produktschulungen gehören genau so dazu, wie Software- oder Management-Trainings, komplexe Blended-Learning-Maßnahmen und Beratung bei Konzeption und Umsetzung Ihres E-Learning-Projekts.

WEBACAD®

Ansprechpartnerin: Sünne Eichler
Tel.: 06196/77 999-211
E-Mail: info@webacad.de
Im Internet: www.webacad.de

MEDIENPARTNER



Was Personalmanager heute wissen und beachten müssen.

PERSONAL gibt Personalführungskräften praxiserichte Antworten auf die strategisch entscheidenden Fragen des Human Resource Management. Als kompakte Informationsquelle versorgt PERSONAL Top-Entscheider monatlich mit entscheidendem Wissen zu Innovationen im Personalwesen, Personalführung, Personalentwicklung, Personalmanagement, Personal und Recht und Nachrichten und Berichte. Als anerkanntes Fachmedium für Praktiker und renommierte Spezialisten ist PERSONAL auch auf Fachveranstaltungen und Symposien vertreten und veranstaltet regelmäßig Podiumsdiskussionen mit hochklassigen Referenten.

PERSONAL: Zeitschrift für Human Resource Management

Erscheinungsweise: monatlich

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte in Personalabteilungen, Personalberater, Unternehmer und Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ansprechpartner: Stefanie Nitschke
Tel.: 02 11/ 8 87 10 38
E-Mail: s.nitschke@fachverlag.de
Im Internet: www.PERSONAL-im-Web.de



HR SERVICES berichtet sechs Mal im Jahr für Fach- und Führungskräfte über die Welt der Personaldienstleistungen. Themen u. a.: Personalberatung, -führung, -management, Qualifizierungsanbieter, externe Personalarbeit, Jobbörsen, Zeitarbeit, Altersversorgung, Outputmanagement etc. HR SERVICES kann durch Ausfüllen eines Fragebogens kostenlos bezogen werden.

Ansprechpartner: Annemarie Krause
Tel.: 0 22 34/ 9 66 10 - 16
E-Mail: krause@datakontext.com
Im Internet: www.datakontext.com



Der **GABAL Verlag** gehört zu den führenden Anbietern von Büchern und Medien für die berufliche Aus- und Weiterbildung im deutschsprachigen Raum. Die GABAL-Autoren rekrutieren sich aus dem Seminargeschäft und der Weiterbildungsszene, mehrheitlich sind sie als Trainer und Unternehmensberater tätig. Somit ist für das Verlagsprogramm nicht nur inhaltliche Kompetenz und Aktualität gewährleistet, sondern auch die Erfahrung und das Know-how, wie Wissen praxisbezogen und qualifiziert vermittelt werden kann. Dieses didaktische Wissen kommt den Lesern der Bücher in Form von Verständlichkeit, Prägnanz und Praxisnähe zugute.

Ansprechpartner: Ursula Rosengart
Tel.: 069 / 830066-0
E-Mail: ursula.rosengart@gabal-verlag.de
Im Internet: www.gabal-verlag.de

PE-Forum 2008

13. bis 15. Oktober 2008 in Köln

■ So melden Sie sich an

Bitte einfach die Anmeldung ausfüllen und möglichst bald zurücksenden oder per Fax, Telefon oder E-Mail anmelden. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt.

Anmeldung: Manuela Rother
Telefon: 0 61 96/47 22-700 oder -0 / **Fax:** -999
Per Post: Management Circle AG
 Postfach 5629, 65731 Eschborn/Ts.
 Hauptstraße 129, 65760 Eschborn/Ts.
E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Bei Anmeldung per E-Mail geben Sie bitte unbedingt den Namen des Teilnehmers und die vollständige Firmenanschrift mit Telefon- und Faxnummer an.

■ Termine

JAHRESTAGUNG

Montag, 13. Oktober 2008 9.15 bis 18.30 Uhr
 (anschließend Abendveranstaltung)

Dienstag, 14. Oktober 2008 9.00 bis 17.30 Uhr

VERTIEFUNGSWORKSHOP

Mittwoch, 15. Oktober 2008 9.00 bis 17.00 Uhr

■ Veranstaltungsort

Hotel im Wasserturm Köln

Kaygasse 2, 50676 Köln
 Tel.: 0221/2008-0, Fax: 0221/2008-182
 E-Mail: info@hotel-im-wasserturm.de

■ Zimmerreservierung

Für die Teilnehmer steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die Reservierung bitte **rechtzeitig selbst direkt im Hotel unter Berufung auf Management Circle** vor. Die Anfahrtsskizze erhalten Sie zusammen mit der Anmeldebestätigung.

■ Anmeldebedingungen

Die Teilnahmegebühr für die zweitägige Jahrestagung beträgt inkl. Mittagessen, Erfrischungsgetränken, Abendveranstaltung und der Dokumentation € 1.795,-. Der eintägige Workshop kostet € 1.195,-. Sonderkonditionen erhalten Sie bei kombinierter Buchung der beiden Veranstaltungen. Sie bezahlen dann € 2.390,-. **Sie sparen € 600,-!** Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zum 27. September 2008 können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Tagungsgebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Deutsche Post
 Entgelt bezahlt
 74821 Mosbach

Nutzen Sie den Frühbucherrabatt!
 Bis zum 08.08.2008 sichern Sie sich einen Rabatt in Höhe von € 100,- auf den Veranstaltungspreis!

- PE-Forum 2008** **4500**
 13. und 14. Oktober 2008 in Köln 10-7083
- Maßgeschneiderte PE für Ihr Unternehmen**
 15. Oktober 2008 in Köln 10-57167

1 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

2 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

3 NAME / VORNAME (10% RABATT) - 10%

POSITION / ABTEILUNG

FIRMENNAME

STRASSE / POSTFACH

PLZ / ORT

TELEFON / FAX

Warum Ihre E-Mail-Adresse wichtig ist! Sie erhalten so schnellstmöglich eine Bestätigung Ihrer Anmeldung, damit Sie den Termin fest einplanen können.

E-MAIL (Mit Nennung meiner E-Mail-Adresse erkläre ich mich einverstanden, über dieses Medium Informationen der Management Circle Gruppe zu erhalten.)

DATUM / UNTERSCHRIFT

Datenschutz-Hinweis: Sie können bei uns der Verwendung Ihrer Daten widersprechen, wenn Sie in Zukunft keine Prospekte mehr erhalten möchten. (§28 VI BDSG).

Ihre Service-Hotlines

Information: Tel.: 0 61 96/47 22-800
Anmeldung: Tel.: 0 61 96/47 22-700
E-Mail: anmeldung@managementcircle.de
www.managementcircle.de/pe2008