

VDM Verlag Dr. Müller

Neuerscheinung 4/2006

ISBN: 3-86550-146-X

Verlagsbez: VDM Verlag Dr. Müller

Autor(en): Thienel; Dr. Albert (Hrsg.)

Titel: Webbasierte Assessments
Online-Akademien und
Change Management
Portale

Untertitel: Internetbasierte Systeme
zur Personalauswahl,
Personal- und Organisa-
tionsentwicklung

Aufl./Ersch.jahr: 1. Aufl. 10.04.2006

Lieferbar: Sofort!

Seitenzahl: 176 S. - 21 x 14,8 cm

Einbandart: Pb

Preis: EUR(D) 29,80 CHF 47,00

Warengruppe: 784 Wirtschaft /
Betriebswirtschaft

Dr. Albert Thienel (Hrsg.)

Webbasierte Assessments, Online-Akademien und Change Management Portale



Internetbasierte Systeme zur Personalauswahl,
Personal- und Organisationsentwicklung

VDM Verlag Dr. Müller

„HR von morgen wird web-enabled sein“, so lautet das Ergebnis einer Befragung von 132 HR Topmanagern aus Deutschland, Österreich und der Schweiz. Die weitere konsequente Erschließung von Inter- und Intranet mit Personalinstrumenten konnte als eine der Topleitlinien für den Personalbereich von morgen ermittelt werden. Die Personalfachleute in Unternehmen benötigen Personalinstrumente, mit denen sie effizient, qualifiziert und kostengünstig Personalaufgaben gestalten können. Dieser Entwicklung folgt das Buch mit der Darstellung webbasierter Instrumente zur Personalauswahl, Personal- und Organisationsentwicklung. In den Beiträgen verschiedener Anwender werden die Einsatzgebiete, der Nutzen, die theoretischen und konzeptionellen Grundlagen sowie das Handling verschiedener, zum Teil weltweit bereits hunderttausendfach eingesetzter, Systeme dargestellt. In Praxisbeispielen, z. B. von Festo und Lafarge, werden darüber hinaus die konkreten Einsatzmöglichkeiten verdeutlicht. Das theoretisch fundierte und an der Praxis orientierte Buch richtet sich an Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personal- und Organisationsentwickler in Unternehmen, Berater im Bereich HR Management sowie an Studierende der Wirtschaftswissenschaften und Arbeits- und Organisationspsychologie.