

Beispielauszug: Interpretation der Ergebnisse des Führungskräfte-Feedback: Herr Muster

Die feedbackgebenden Mitarbeiter zeigen eine hohe Zufriedenheit mit dem Führungsverhalten. Das Feedback zu den einzelnen Dimensionen liegt sehr homogen im positiven Bereich.

Auswertung auf der Ebene der Einzelitems: Positiv bewertete Items

Die zufriedensten Rückmeldungen sind:

Innovationsunterstützung

- | | | |
|--|---------------|------|
| • ... kann sich für innovative Ideen begeistern und gibt eigene innovative Impulse | Feedback-Wert | 5,00 |
|--|---------------|------|

Gesprächsverhalten

- | | | |
|--|---------------|------|
| • ... fordert mich auf Vorschläge zu äußern und nimmt meine Vorschläge auf und ernst | Feedback-Wert | 4,89 |
|--|---------------|------|

Loyalität gegenüber den Mitarbeitern

- | | | |
|--|---------------|------|
| • ... steht zu seinen MitarbeiterInnen | Feedback-Wert | 5,43 |
|--|---------------|------|

Auswertung auf der Ebene der Einzelitems: Kritisch bewertete Items

Die am meisten kritischen Rückmeldungen sind:

Teamunterstützung

- | | | |
|--|---------------|------|
| • ... achtet auf eine möglichst gleichmäßige Arbeitsverteilung unter den KollegInnen | Feedback-Wert | 3,01 |
|--|---------------|------|

Förderung der Kundenorientierung

- | | | |
|--|---------------|------|
| • ... hat unsere Abteilung so organisiert, dass Erwartungen unserer Kunden konsequent umgesetzt werden | Feedback-Wert | 2,75 |
|--|---------------|------|