

6 ist der beste Wert : „Trifft voll und ganz zu“  
 1 ist schlechtester Wert: „Trifft überhaupt nicht zu“

|     | Meine Führungskraft....  | 6 5 4 3 2 1   | Zusätzliche Anmerkungen, Erklärungen |
|-----|--|---|--------------------------------------|
| 1.  | ...schafft die Rahmenbedingungen, damit in unserem Bereich effektiv und effizient kommuniziert wird.         | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 2.  | ...formuliert die mir gesetzten Ziele so konkret, dass ich die an mich gestellten Anforderungen genau kenne. | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 3.  | ...ist in seiner Kritik jederzeit sachlich und konstruktiv.  | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 4.  | ...löst Konflikte im Bereich konstruktiv.  | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 5.  | ...stellt sicher, dass wir MitarbeiterInnen fachlich auf dem neuesten Stand sind.                            | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 6.  | ...bleibt auch unter hoher Belastung sachlich und fair.  | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 7.  | ...verhält sich so, dass ich in neuartigen Arbeitssituationen von seiner Arbeitsweise profitieren kann.      | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 8.  | ...berücksichtigt bei seinen Entscheidungen alle relevanten Aspekte.   | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 9.  | ...hält seine Zusagen ein.   | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 10. | ...hat unsere Abteilung so organisiert, dass Erwartungen unserer Kunden konsequent umgesetzt werden.         | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |
| 11. | ...fördert Kreativität und Innovation in der Abteilung.  | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |                                      |