



„Man hilft den Menschen nicht,
wenn man für sie tut,
was sie selbst tun können.“

Abraham Lincoln

Beratung

Projektbeispiel

Herausforderungen erfolgreich begegnen

Das enorme Wachstum eines mittelständischen Flugzeugbauers stellte deren Personalabteilung vor die Aufgabe, innerhalb kürzester Zeit 5000 spezialisierte Fachkräfte einzustellen. Um diese Herausforderung zu meistern, erwies sich eine Neuausrichtung der Personalabteilung als notwendig, die von der grow.up. Managementberatung konzeptionell begleitet wurde. Das Hauptziel stellte dabei die Erarbeitung einer neuen HR- Strategie dar.

Um Strukturen zu schaffen, die das Wachstum des Unternehmens ermöglichen, wurden Prozesse, Prozessstrukturen und Prozessabläufe überprüft und angepasst. Über mehrere Workshopsequenzen definierten die Mitarbeiter das Selbstverständnis der Personalabteilung, von der administrativen zur beratenden Rolle, neu. Darüber hinaus wurde auch die interne Service- und Dienstleistungsorientierung gestärkt.

Für den geplanten Aufbau eines Servicecenters zur Personalrekrutierung wurden umfangreiche Vorbereitungen konzeptionell begleitet. Der Beratungseinsatz führte in der Personalabteilung des Unternehmens zu einer neuen Serviceorientierung und einem positiven Serviceverständnis, was u.a. in einer deutlich höheren Geschwindigkeit der Arbeitsprozesse resultierte.

Zielsetzung

Passgenaue Lösungen „state of the art“

Unser Einsatz als Berater erfolgt in den Bereichen der Optimierung, der Neuorientierung und Neustrukturierung sowie der Reorganisation von Human Resources Prozessen und Strukturen. Unser Ziel ist es eine Lösung zu erarbeiten, die den spezifischen Rahmenbedingungen und

Anforderungen unseres Kunden gerecht wird und seine individuelle Zielsetzung fokussiert. Hierbei liegt das Augenmerk insbesondere darauf, in Kooperation mit dem Kunden eine maximale Ausrichtung der Beratungsleistung an seine Bedürfnisse zu gewährleisten. Die generierten Konzepte

erfüllen den Anspruch, sowohl „state of the art“ als auch nachhaltig wirkungsvoll und umsetzbar zu sein. Wissenschaftliche Erkenntnisse, unsere fachliche Expertise und unsere langjährige Beratungserfahrung bilden die Grundlage für den Erfolg der entwickelten Lösungen.

Leistungen

Veränderungsprozesse ganzheitlich gestalten

Unsere Berater begleiten Sie sowohl bei der Konzeption als auch der Umsetzung von Veränderungsprozessen. Hierbei kann - je nach Bedarf - unser Einsatz in allen Phasen des Projektes erfolgen: Von der Zielbestimmung und der Analyse des Ist-Zustands, über die Konzeption neuer Strategien, Strukturen und Prozesse oder auch geeigneter Instrumente, bis

hin zur Realisierung der Lösungen. Wir begleiten Sie in diesem Zusammenhang bei Projekten mit unterschiedlichem Veränderungsumfang: Von der Optimierung bestehender Prozesse bis zur Neukonzeption und Implementierung von Strategien und Strukturen. Mittels Prozessanalysen, Benchmarkings, Experteninterviews und Wettbewerbervergleichen ermöglichen wir eine

spezifische Beratung mit ganzheitlichem, systemischem Ansatz. Die Betrachtung des Gesamtsystems fördert optimal die Nachhaltigkeit und Akzeptanz der erarbeiteten Konzepte. Bei der Realisierung unterstützen wir Sie nach Wunsch mit anspruchsvollen, maßgeschneiderten Trainings, Coachings und Moderationen.

Beratungsfelder

Management und Human Resources

Die Einsatzgebiete für unsere Beratungsleistung finden sich branchenübergreifend in dem gesamten Bereich der Human Resources. Wir unterstützen Ihr Unternehmen bei Optimierungs-

und Veränderungsprozessen in den Gebieten Personalentwicklung, Talent Management und Personalmarketing, sowie bei der Verbesserung der Personalbetreuung oder der Optimierung von Prozessabläufen.

Darüber hinaus begleiten Sie unsere erfahrenen Berater im Rahmen der Managementberatung in den Feldern Strategie und Führung in Richtung einer High Performance Organisation.

Zielgruppe

Unser Beratungsangebot richtet sich an alle Bereiche eines Unternehmens, in denen die Notwendigkeit einer Beratung in den Feldern

Strategie, Führung oder Human Resources besteht. Je nach Themenstellung begleiten wir sowohl das Management und

die Geschäftsführung, als auch die Personalleitung und Human Resources Abteilungen bei der individuellen Lösungsfindung.

Nutzen

Der individuelle Weg zur nachhaltigen Leistungsfähigkeit

Die Beratung bietet Ihnen als Unternehmen die Möglichkeit, von fachlicher Expertise, breiter Beratungserfahrung und dem berühmten „Blick von außen“ zu profitieren. Mit professioneller

Unabhängigkeit und Neutralität erarbeiten wir für Sie den individuell richtigen Weg, der Ihrem Unternehmen die nachhaltige Leistungsfähigkeit ermöglicht. Ohne Dogmatismus, stattdessen

mit anwendungserprobten, aktuellen Konzepten entlasten wir darüber hinaus Ihre internen Ressourcen hinsichtlich Organisation und Umsetzung von Veränderungsprozessen.

Kontakt

grow.up. Managementberatung GmbH
gummersbach, münchen, berlin

Quellengrund 4
51647 Gummersbach
Telefon: +49 (23 54) 70 890 - 0
Fax: +49 (23 54) 70 890 - 11
Email: info@grow-up.de

www.grow-up.de

