



Nur wer sein Ziel kennt,
findet den Weg.

Laotse

HR Positioning Self Check

Zielsetzung

Effizienz muss nicht Verzicht auf Ganzheitlichkeit bedeuten:

Mehrdimensionale Standortbestimmung und Zukunftsgestaltung in zwei Schritten

Unsere langjährige Erfahrung in der Begleitung und Neuausrichtung von Personalabteilungen und HR - Bereichen ist in diesem neuen Analyse-Instrument gebündelt.

HR Positioning Self Check bietet Ihnen und Ihrem HR-Leitungsteam die Möglichkeit, eine präzise, individuelle und effektive Standortbestimmung Ihres Bereichs durchzuführen.

Im gleichen Zug konkretisieren Sie die Ansatzpunkte für die Weiterentwicklung und zukünftige Ausrichtung des Personalbereichs.

Zielgruppen

Klarheit ist die beste Entscheidungsgrundlage

Der HR Positioning Self Check ist das richtige Instrument für Leiter und Verantwortliche in Personalbereichen und Geschäftsführer, die

- aktiv und strukturiert Veränderungen und Weiterentwicklungen anstoßen möchten.
- vor neuen unternehmerischen Herausforderungen stehen.
- sich mit der zukünftigen Rolle des HR-Bereichs im Unternehmen auseinandersetzen möchten.

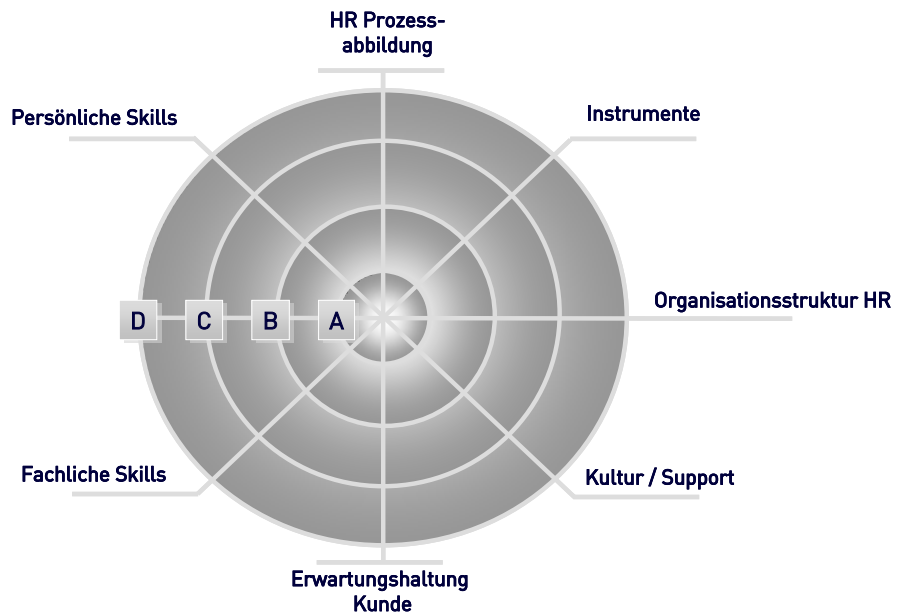
Wie funktioniert der HR Positioning Self Check?

Schritt I: Standortbestimmung und Zukunftsentwurf

Im Rahmen eines 2-tägigen Workshops bewerten Sie und Ihr Team anhand von sieben Bewertungsdimensionen die aktuelle Situation und den Entwicklungsstand Ihres Personalbereichs. Jede Dimension eröffnet eine neue Perspektive, die Sie strukturiert und begleitet von unseren Spezialisten betrachten:

- HR Prozessabbildung
- Instrumente
- Organisationsstruktur HR

- Kultur/ Support
- Erwartungshaltung Kunde
- Fachliche Skills
- Persönliche Skills.



Fachliche Skills	
A	Personalbetreuung
B	Integrierte Beratung
C	Ganzheitliche HR-Beratung
D	Ganzheitliche kfm. Beratung

Jede dieser sieben Dimensionen ist in A, B, C und D-Stufen unterteilt, die für verschiedene

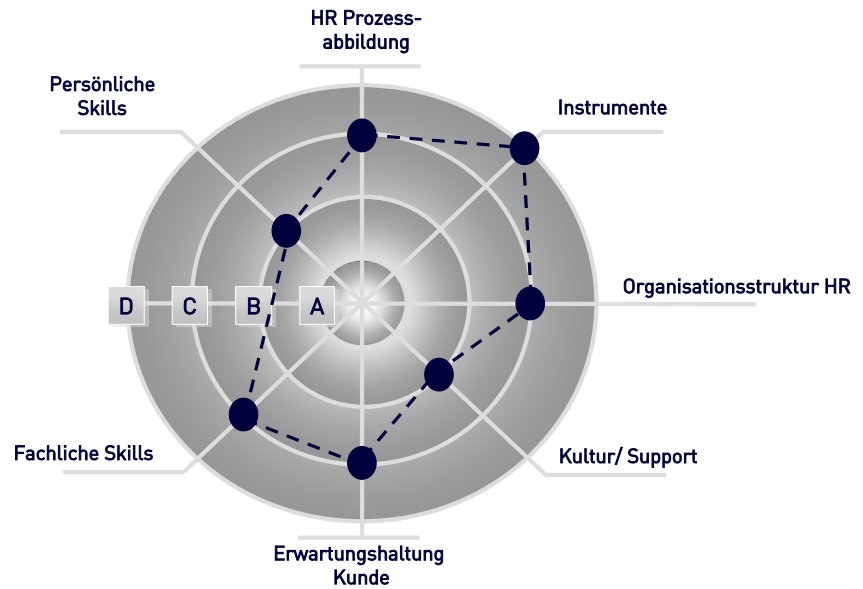
Professionalisierungsgrade von Personalarbeit stehen. Stufe A entspricht dabei immer der einfachsten Ausprägung einer Dimension, Stufe D der anspruchsvollsten.

Nach der Bewertung der IST-Situation schließen sich der Blick auf die zukünftige Rolle und den angestrebten Professionalisierungsgrad der HR-Organisation an. Wo sehen Sie und Ihr Leitungsteam die Zukunft der Personalarbeit in Ihrem Unternehmen? Was ist

aus Ihrer Sicht notwendig und sinnvoll? Vor allem in diesem zukunftsbezogenen Teil des Workshops kann es wertvoll sein, interne Kunden einzuladen, die Ihre „Außen“-Perspektive auf den Personalbereich sowie zukünftige Anforderungen und Wünsche einbringen.

Schritt II: Auswertung und Ergebnis-Präsentation

Im Anschluss an den Workshop erstellt grow.up. Managementberatung eine 2-teilige Ergebnisauswertung. Ein Gesamtergebnis weist Ist- und Soll-Zustand in Form eines Spinnendiagramms aus. Auf diese Weise werden Übereinstimmungen und Abweichungen verdeutlicht.



Darüber hinaus erhalten Sie für jede Dimension eine spezifische Darstellung der Ist-Situation. Wie sieht beispielsweise die Dimension „Fachliche Skills“ im Detail aus?

Wie viel Wissen haben Sie in welcher Qualität an Bord? Für die tägliche Arbeit benötigen Sie Expertise in klassischer Personalarbeit, aber auch Mitarbeiter, die Kunden eine kompetente, erweiterte Beratung in den Feldern Personalentwicklung und Compensation

anbieten können. Für die Betreuung der Geschäftsleitung wiederum benötigen Sie ein Mitarbeiterprofil, das strategisches Denken und übergreifendes HR-Wissen

überzeugend verbindet. Der richtige Mix ist entscheidend für den Erfolg Ihrer Personalarbeit und die Akzeptanz des Personalbereichs im Unternehmen.

Ganzheitliche HR-Beratung		Ganzheitliche kaufmännische Beratung	
HR-Management und Strategie	↑	↓	Controlling
Konzeptionelle Kompetenz			Finanzen
Schnittstellenmanagement			Facility Management
Vernetztes HR-Wissen			Grundlagen AR
Antworten	↓	↑	Souveräne Anwendung aller HR-Tools
Beraten			Hohe Servicequalität
Initiieren			Innovationsfreudig und transferstark
Begleiten			
Integrierte Beratung			Personalbetreuung

Schritt III: Operationalisierung der Ergebnisse

Gerne beraten und begleiten wir Sie und Ihr Team bei der Ableitung von konkreten

Maßnahmen aus den Ergebnissen des HR Positioning Self Check und bei deren operativer Umsetzung. Es ist unsere Stärke, Sie praxisnah und professionell

bei der nachhaltigen Weiterentwicklung Ihrer Personalarbeit zu unterstützen.

Nutzen

Systematisch und aktiv Weichenstellungen für die Zukunft vornehmen

Diese Vorteile bietet Ihnen der HR Positioning Self Check:

- Sie erhalten eine mehrdimensionale, differenzierte Standortbestimmung, die alle entscheidenden Felder der HR-Arbeit abdeckt.
- Sie können im Rahmen des HR Positioning Self Check inhaltliche Schwerpunkte

setzen, d.h. einzelne Bewertungsdimensionen können im Fokus stehen.

- Sie erhalten eine Bewertung Ihres Personalbereichs, die sich an Best-in-class-Kriterien orientiert.
- Sie diskutieren die zukünftigen Herausforderungen mit Ihrem Team und entschei-

den über Rahmenbedingungen.

- Interne Kunden, die Sie zum Workshop einladen, können direkt ihre Sicht und Anforderungen einbringen.
- Die zeitliche Ressource, die Sie und Ihr Team einbringen müssen, ist klar begrenzt.

Kontakt

grow.up. Managementberatung GmbH
gummersbach, münchen, berlin

Quellengrund 4
51647 Gummersbach
Telefon: +49 (23 54) 70 890 - 0
Fax: +49 (23 54) 70 890 - 11
Email: info@grow-up.de

www.grow-up.de

