



„Wenn man wissen möchte, was
Menschen tun werden,
muss man zuerst herausfinden, was sie
wirklich wollen-
und dann davon ausgehen,
dass sie diese Wünsche
und Bedürfnisse in ihrem Handeln
auch befriedigen werden.“

Prof. Dr. Steven Reiss

Das *Reiss Profile*TM nach Dr. Steven Reiss, Ph.D.

Zusammenfassung

Motivationen eindeutig erkennen können

Was motiviert Menschen wirklich? Können Mitarbeiter überhaupt motiviert werden? Und wenn ja, was kann dafür getan werden?

Fragen der Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation werden viel diskutiert, beschäftigen Unternehmen und Wissenschaft und lassen Führungskräfte oftmals (ver-)zweifeln.

Wichtige Fragen sind z.B.

- Wie können wir persönliches Führungsverhalten so erweitern, dass hinsichtlich Mitarbeitermotivation,

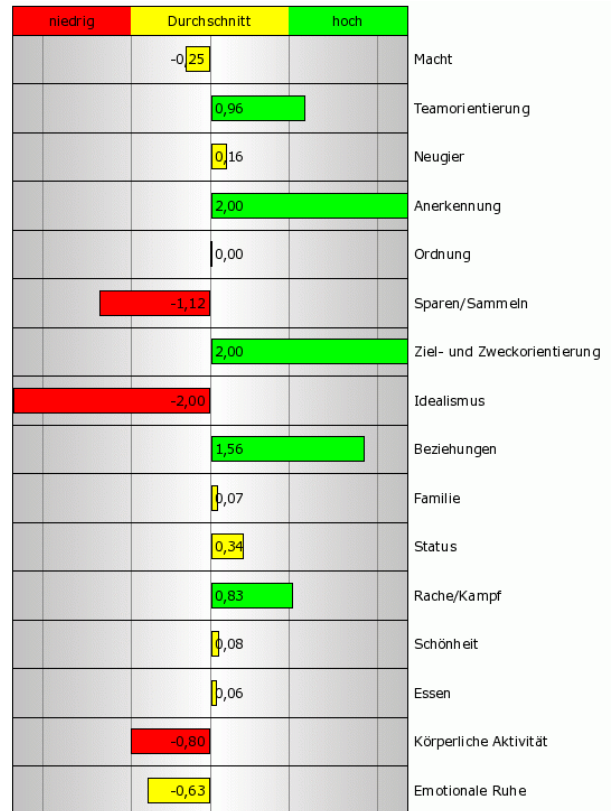
Kommunikation und Zusammenarbeit ein wirklich wirkungsvolles Handeln erreicht wird?

- Wie können wir Leistungsbereitschaft und Mitarbeitermotivation erhöhen?
- Wie erreichen wir, dass neue Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Motivation und Werte zum Unternehmen, zur Position und Aufgabe oder in ein bestimmtes Team passen?

Was müssen wir beachten, um Change- und Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten?

Ein lösungsorientiertes und ziel führendes Vorgehen für die Beantwortung dieser und ähnlicher Fragen, aber auch für Ihre persönliche Entwicklung, bietet die Theorie der 16 Lebensmotive von Prof. Dr. Steven Reiss.

Dieser innovative Ansatz erlaubt nicht nur klare Aussagen dazu, was ganz konkret einen Menschen motiviert. Aus der Kenntnis der individuellen Motivationsprofile ergibt sich ein direkt umsetzbarer, unternehmerischer Nutzen für verschiedene Anwendungsgebiete.



Theoretische Grundlage

Die 16 Lebensmotive und ihre Bedeutung

Dr. Steven Reiss, Professor für Psychologie an der Ohio State University, USA, fand in empirischen Untersuchungen heraus, dass jeder Mensch in seinem Handeln von genau 16 Lebensmotiven beeinflusst wird. Die 16 Motive beschreiben die individuellen Motive und Werte, die menschliches Handeln maßgeblich bestimmen. Sie erklären, warum jemand etwas tut, indem die Bedürfnisse ermittelt werden, die mit einer Handlung befriedigt werden sollen. Diese Belohnung, die aus der Bedürfnisbefriedigung erfolgt, ist es, die einen Menschen immer wieder dazu veranlasst, auf die gleiche Weise zu handeln. Damit erfasst das *Reiss Profile™* diejenigen Werte und Motive, die Menschen in ihrem Leben Sinn und Bedeutung geben und die

deutlich machen, wofür Menschen bereit sind sich anzustrengen und Leistung zu erbringen. Was Menschen voneinander unterscheidet, ist, wie stark bzw. schwach ein Motiv ausgeprägt ist und welche Priorität dem jeweiligen Motiv im Leben eines Menschen zukommt. So ergibt sich für jeden einzelnen eine individuelle Motivstruktur, die im *Reiss Profile™* abgebildet wird. Die 16 Lebensmotive sind „intrinsische Motivatoren“ des menschlichen Handelns. Das heißt, sie wirken ohne Einfluss von außen und jeder Mensch sucht automatisch in seinem beruflichen und privaten Umfeld nach Möglichkeiten der Bedürfnisbefriedigung. Gerade für Unternehmen und Führungskräfte ergeben sich hieraus wichtige Konsequenzen. So sind Engagement und Leistungsfähigkeit von

Mitarbeitern dann am höchsten, wenn die Bedingungen und Möglichkeiten am Arbeitsplatz und im Arbeitsumfeld so sind, dass sie den Mitarbeitern die Möglichkeit geben, ihre individuell am stärksten ausgeprägten Motive zu befriedigen. Das *Reiss Profile™* unterstützt Unternehmen und Führungskräfte dabei, fördernde und blockierende Faktoren im Führungsverhalten von Vorgesetzten und im Verhalten von Mitarbeitern und Kollegen zu erkennen, und wirksame Maßnahmen zur Gestaltung von Rahmenbedingungen abzuleiten. Im Unterschied zu vielen anderen Motivationstheorien liefern das *Reiss Profile™* und die dahinter liegende Motivationstheorie klare Aussagen und konkrete Handlungsanweisungen für den betrieblichen Alltag in Führung und Zusammenarbeit.

Nutzen

Nachhaltiges Verständnis von Motivationsstrukturen

Für den betrieblichen Kontext und die persönliche Entwicklung bieten die Theorie der 16 Lebensmotive und das *Reiss Profile™* erweiterte Einsichten in die Erfolgsfaktoren der Mitarbeitermotivation, Zusammenarbeit, Führung und Kommunikation sowie auch dafür, Konflikte zu verstehen und aufzulösen.

Das *Reiss Profile™* zeigt Wege auf, wie Sie Ihre eigenen und die Motive von Mitarbeitern zur Steigerung der Zufriedenheit und zur Erhaltung der unternehmerischen Leistungsfähigkeit nutzen können.

Unter Einbeziehung des *Reiss Profile™* können Sie ...

- Personalauswahl- und Platzierungsentscheidungen unter Beachtung der Motivation Ihrer Mitarbeiter optimieren
- Teams optimal zusammensetzen
- das gegenseitige Verständnis, die Kommunikation und Zusammenarbeit in Teams deutlich verbessern und so die Effizienz steigern
- die Rahmenbedingungen und Aufgabenverteilung so gestalten, dass sie den Mitarbeitern bestmöglich entsprechen
- Das Führungshandeln und –verhalten von Managern erweitern, so dass sie ihrem Führungsauftrag noch besser gerecht werden
- die Ausbildung von Führungskräften optimieren
- Konfliktursachen erkennen und beseitigen
- die Effizienz von Personal- und Organisationsentwicklung steigern
- wirklich motivierende Belohnungssysteme etablieren
- mögliche Blockaden in Change- und Veränderungsprozessen rechtzeitig erkennen und ihnen durch eine optimierte Prozessgestaltung entgegenwirken
- Ihre persönliche Berufs- und Lebenssituation so gestalten, dass Sie für sich selbst eine hohe Zufriedenheit und Leistungsbereitschaft erreichen.

Der positive Nutzen drückt sich mittelfristig aus in...

- einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit und Leistungsbereitschaft
- einer verbesserten Mitarbeiterbindung
- einer Kostensenkung im Bereich Personalauswahl- und –besetzung
- einer gesteigerten unternehmerischen Leistungsfähigkeit.

Qualität

Hohe Zuverlässigkeit und ausgebildete *Reiss Profile™* Master

Das *Reiss Profile™* ist ein wissenschaftlich entwickeltes, psychodiagnostisches Verfahren, das die Gütekriterien Reliabilität, Validität und Objektivität umfassend erfüllt. Dies verdeutlicht die hohe

Zuverlässigkeit der Ergebnisse des *Reiss Profile™*. Die hohen Auswertungsmaßstäbe, die für das *Reiss Profile™* und die sich anschließende Interpretation gelten, sichern eine gleichbleibend hohe Qualität

der Ergebnisse. Aus diesem Grund sind die Berater der grow.up. Managementberatung ausgebildete *Reiss Profile™* Master, die das Zertifikat besitzen, Auswertungen durchführen zu dürfen.

Unsere Leistungen für Sie

Langjährige Expertise für anwendungsorientierte Lösungen

Begleitet von dem Einsatz des Motivationsfragebogens von Prof. Dr. Steven Reiss – dem *Reiss Profile™* – bieten wir Ihnen Unterstützung ...

- in der Führungskräfteausbildung und im Führungskräftecoaching
- in der Potenzialeinschätzung und Personalauswahl
- in individuellen Coachings und in der individuellen Karriereplanung

Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam tragfähige Lösungen ...

- für kritische Situationen der Mitarbeiterführung und -motivation
- für Fragen des Teambuildings und der Zusammenarbeit
- in Konfliktsituationen

Durch das *Reiss Profile™* wird ein umfassendes (Selbst- und Fremd-) Verständnis ermöglicht und es wird deutlich ...

- warum ein Mensch so handelt wie er handelt
- was seine Persönlichkeit prägt
- was entscheidend für seine Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit ist
- warum es in der Zusammenarbeit immer wieder zu Missverständnissen mit anderen kommt
- was getan werden kann, um die persönliche Zufriedenheit, Effizienz und Leistungsfähigkeit zu optimieren.

Kontakt

grow.up. Managementberatung GmbH
gummersbach, münchen, berlin

Quellengrund 4
51647 Gummersbach
Telefon: +49 (23 54) 70 890 - 0
Fax: +49 (23 54) 70 890 - 11
Email: info@grow-up.de

www.grow-up.de

