

Was erwarten Sie von Ihrer neuen Position

Was erwarten Sie eigentlich von Ihrer neuen Position? Welche Bedingungen suchen Sie in Ihrem Arbeitsumfeld, welche Leistungen erwarten Sie von Ihrem neuen Arbeitgeber und bei was für einem Unternehmen wollen Sie gern arbeiten? Unterschiedliche Arbeitgeber bieten unterschiedliche Bedingungen. So werden Sie in einem kleinen oder mittelständischen Unternehmen eher eine breiteres Aufgabenspektrum finden. In einem großen Unternehmen wird Ihre Tätigkeit stärker spezialisiert sein. Großunternehmen bieten in der Regel aber auch mehr Bildungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen. Um den für Sie richtigen Arbeitgeber zu finden, sollten Sie sich über Ihre Erwartungen im Klaren sein. Nachfolgende Fragen werden Ihnen helfen Ihre Stellensuche auf die für Sie richtigen Arbeitgeber auszurichten und ein Unternehmen zu finden, in welchem Sie Ihre beruflichen Vorstellungen und Ziele am besten verwirklichen können.

Meine Erwartungen und Ziel für eine neue Position

Was gefällt mir in meiner jetzigen Position gut?
Was gefällt mir in meiner jetzigen Position nicht? / Was möchte ich in der nächsten Position verändert haben?
Welche Aufgaben möchte ich in der neuen Position wahrnehmen?
Wie selbständig möchte ich arbeiten?
Wie breit soll mein Verantwortungsbereich sein?
Möchte ich in Teams oder Projekten arbeiten?
Welche Zielposition möchte ich erreichen? <ul style="list-style-type: none"> • Kurzfristig: • Mittelfristig: • Langfristig
Welche gehaltlichen Vorstellungen habe ich, wie soll sich mein Gehalt in den nächsten Jahren entwickeln?
Welche Zusatzqualifikationen möchte ich in der neuen Position erwerben?
Was ist mir in Bezug auf das Arbeitsteam bzw. meine Kollegen wichtig?
Möchte ich Projektverantwortung übernehmen?
Möchte ich Führungsverantwortung übernehmen?
Was ist mir sonst noch wichtig für meine neue Position?

Fragen Sie sich bei allen Fragen, wie wichtig dieses Ziel bzw. diese Bedingung für Sie ist. Wenn Sie aus einer Position wechseln, weil diese Ihre Wünsche und Erwartungen nicht erfüllt, sollten Sie bei der Auswahl Ihrer neuen Position die Kriterien, die unbedingt erfüllt sein sollten, hart formulieren.

Mit hoher Wichtigkeit bewerten Sie die Aspekte, die unbedingt erfüllt sein sollten, also ein Ausschlusskriterium sind, falls sie nicht erfüllt werden.

Mit mittlerer Wichtigkeit bewerten Sie die Aspekte, bei denen Sie verhandlungs- und kompromissbereit sind. Hier reicht es Ihnen z. B., wenn Ihnen die Aufgabe / Position / Verantwortung erst in einem halben oder in einem Jahr zugesagt wird.

Aspekte, die Sie mit geringer Wichtigkeit bewerten, sind für Sie eher angenehme Zusätze, Sie können aber auch gut darauf verzichten.

In welchem Unternehmen möchte ich zukünftig arbeiten

Branche:
Produktspektrum:
Größe der Unternehmung: <ul style="list-style-type: none"> • Kleinunternehmen • Mittelständisches Unternehmen • Großunternehmen
Ort der Unternehmung: <ul style="list-style-type: none"> • am heutigen Wohnort • bis X km Entfernung • uneingeschränkt
Notwendige Verkehrsverbindung Wohnort / Arbeitsplatz: <ul style="list-style-type: none"> • Bahn • Autobahn • Andere öffentliche Verkehrsmittel

Einen guten Überblick erhalten Sie, wenn Sie sich eine Checkliste mit den für Sie wichtigen Kriterien anfertigen und für jedes Unternehmen eintragen, inwieweit einzelne Kriterien erfüllt werden. (Sehen Sie sich hierzu auch die Tipps zum Thema „Informationen über Unternehmen gewinnen“ an.)