

UNTERNEHMEN FINDEN

Wo und wie finde ich die richtige Position, den richtigen Arbeitgeber für mich ?

Viele Wege führen nach Rom - sagt man. Auch für die Suche nach einer neuen Position bieten viele Möglichkeiten:

1. Ganz klar: Stellenausschreibungen

Stellenausschreibungen finden Sie in regionalen und überregionalen Tageszeitungen, in Fachzeitschriften oder im Internet.

Das Internet erhöht Ihre Chancen und Möglichkeiten. Sie finden: unternehmenseigene Stellenmärkte auf den Homepages der Unternehmen Stellenausschreibungen auf den Internet-Seiten von Fach-, Wochen- und Tageszeitungen Stellenausschreibungen bei Personalberatungen und verschiedenste Jobbörsen mit über 200.000 Stellenangeboten. In den Jobbörsen, und z. T. auch bei den Zeitungen und Zeitschriften können Sie über spezielle Suchmaschinen nach Ihrer Wunschposition suchen.

2. Schon etwas anspruchsvoller, Sie sind gefordert: Telefonische Anfragen

Telefonische Anfragen nach offenen Positionen bei Unternehmen lohnen sich: denn nicht alle Positionen sind in Zeitungen ausgeschrieben um vor einer Initiativbewerbung zu klären, ob überhaupt eine entsprechende Position zu besetzen ist wenn in einer Anzeige Qualifikationen gefordert sind, die Sie nicht in vollem Umfang erfüllen um Informationen über das Unternehmen zu gewinnen und den richtigen Ansprechpartner für Ihre Bewerbung zu finden

4. Nicht warten, selber aktiv werden: Initiativbewerbung

Initiativbewerbungen heißt mit etwas Glück: Ihre Bewerbung zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort. Und - viele Personalentscheider schätzen die Eigeninitiative von Bewerbern.

Wollen Sie Ihre Bewerbung breit streuen, überprüfen Sie vorab ob das jeweilige Unternehmen Tochter- oder Schwesterunternehmen hat. Bewerben Sie sich z. B. bei Tochter- und Mutterunternehmen eines mittelständischen Unternehmens, kann es sein, dass Ihre Bewerbung bei ein und demselben Personalleiter landet; dies spricht nicht für Ihren Informationsstand über das Unternehmen.

Schreiben Sie den Personalleiter namentlich an. Erkundigen Sie sich nach seinem Namen. Vermeiden Sie das anonyme „Sehr geehrte Damen und Herren...“.

*Ihre Initiativbewerbung können Sie auch als **Kurzbewerbung** versenden:* Dabei verzichten Sie auf die Beilage von Zeugnissen. Im ersten Schritt verschicken Sie Ihr Anschreiben, Ihren tabellarischen Lebenslauf und eine

Darstellung Ihrer wichtigsten Kenntnisse und Fähigkeiten. Sind Sie für das Unternehmen ein interessanter Kandidat, wird Ihre komplette Bewerbung nachgefordert.

5. Machen Sie Unternehmen auf sich aufmerksam: Eigene Stellengesuche :
Wenn Sie nicht warten wollen, werden Sie aktiv und nutzen Sie die Vorteile eines eigenen Stellengesuches: Ihre Initiative und Aktivität wird vom Personalverantwortlichen positiv bewertet. Viele Personalverantwortliche lesen bevor sie selbst Anzeigen aufgeben, die Inserate von Bewerbern. Bei kurzfristigem Personalbedarf ist die Besetzung durch ein Bewerbergesuch schneller möglich. Mit Stellengesuchen im Internet erreichen Sie eine große Zahl personalsuchender Unternehmen. Nutzen Sie kleine und große, regionale und überregionale Jobbörsen im Internet.

6. Nicht vergessen: Stellenausschreibungen beim Arbeitsamt
Das Arbeitsamt verfügt einen großen Pool offener Stellen. Sie müssen nicht arbeitslos gemeldet sein, um die Informationen des Arbeitsamtes nutzen zu können. Über den Internet-Service **SIS** und **AIS** kann jeder das Angebot des Arbeitsamtes abfragen.

7. Wer hilft noch?: Personalberatungen und private Arbeitsvermittler
Nehmen Sie Kontakt auf. Mit einer telefonischen Anfrage, einer kompletten Bewerbung oder Kurzbewerbung können Sie Ihre Chancen erweitern. Sie brauchen aber etwas Geduld. Verfügen Sie über interessante Qualifikationen werden als Bewerber in die Datenbank aufgenommen. Liegt ein passender Suchauftrag von einem Unternehmen vor, werden Sie weitervermittelt.
Adressen von Personalberatungen und Arbeitsvermittlern erfahren Sie aus den Stellenmärkten überregionaler Zeitungen oder aber aus dem Internet. Viele Berater haben eigene Homepages.

8. Was gibt es noch?: Kontakt zu Berufsverbänden
Fast jede Berufsgruppe / Branche ist in einem übergeordneten Verband organisiert. Zum Teil unterstützen diese ihre Mitglieder auch in Fragen der Personalsuche. Fragen Sie einfach mal nach.
Die IHK, aber z.B. auch die Handwerkskammern bieten Service-Leistungen und Unterstützung z.B. für Ausbildungsplatzsuchende.

Sie haben Fragen?

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf ...